

DOSSIER DE CANDIDATURE

1

Un courrier signé du chef de service (préfet, direction...)

Le soutien du comité de direction sera déterminant car garant de l'implication du manager et de sa capacité à mettre en application les apports du cycle de professionnalisation. Il constitue donc un gage de réussite incontournable pour l'auditeur/trice.

2

Le CV du candidat :

Il présente le profil du candidat.

3

Un dossier à compléter sur le site « démarches simplifiées »

- Le candidat présentera notamment sa motivation à suivre le cycle dans les champs adéquats du formulaire de candidature
- Les candidats seront retenus sur la base de leur dossier par un comité de sélection composé des membres du comité de pilotage de l'EIM.

Ce dossier devra être transmis à la PFRH Occitanie, via le site « [démarches simplifiées](#) » au plus tard le 23 avril 2024. À l'issue de la sélection, une convention tripartite sera signée, entre l'auditeur, sa hiérarchie et l'EIM.

CONTACTS



Clémence Wegscheider

Directrice de la PFRH

clemence.wegscheider@occitanie.gouv.fr
05 34 45 38 80



Sandrine Troville

Conseillère en formation interministérielle

sandrine.troville@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 43



Frédérique Wandrol

Conseillère en formation interministérielle

frederique.wandrol@occitanie.gouv.fr
05 34 45 33 52

TARIFS



Formation continue, payée
par le service d'affectation
du stagiaire :

- 1 800 € pour les agents de la fonction publique d'État
- 2 300 € pour les agents des autres fonctions publiques

ECOLE de l' INNOVATION MANAGERIALE



2024/2025

6ème Promotion



RÉPUBLIQUE FRANÇAISE



INSP
Institut national
du service public



POURQUOI CONSEILLERIEZ-VOUS À UN MANAGER/COLLÈGUE DE SUIVRE LE PARCOURS DE L'EIM ?

C'est le meilleur moyen de **transformer ses pratiques managériales**, en s'inspirant de toutes les ressources proposées par ce parcours.

Stéphane THERON, SDIS 31

L'écoute des autres situations permet d'**améliorer la sienne**. Le **partage d'expérience** est encore plus intense car on vient d'horizons différents et cela est inspirant.

Maud MUNOZ, Toulouse métropole



QUELLES ÉVOLUTIONS DANS VOS PRATIQUES MANAGÉRIALES ?

Une plus grande attention à la **qualité de la relation** comme condition à la bonne compréhension mutuelle et à la **construction d'un collectif efficace**.

Vincent BRAQUET, DDTM 30

Mieux prendre en compte ma **charge mentale** dans le management et intégrer la notion de **sérénité**.

Fabien MANIACI, CREPS Montpellier - Font-Romeu



L'EIM est une formidable opportunité de **faire un pas de côté** pour tester et faire différemment.

Julie GOUNAUD, Préfecture 34

Le seul problème avec l'EIM c'est que ça s'arrête un jour.

Frédéric LECLERC, DREETS Occitanie



PRÉSENTATION

C'EST QUOI L'EIM ?

L'École de l'innovation managériale lance le recrutement de sa **sixième promotion** auprès des managers issus des trois versants de la fonction publique. Ce cycle

est articulé autour de **quatre grandes thématiques**. L'EIM a pour ambition d'accompagner concrètement ses auditeurs, en leur permettant de découvrir des outils indispensables au «manager de demain», pilier d'une administration modernisée proche de ses usagers, soucieuse du développement des compétences et du bien-être de ses agents.

TÉMOIGNAGES

UNE PHRASE POUR QUALIFIER LE PARCOURS DE L'EIM ?

“ L'EIM c'est une formation éclairante et inspirante sur le **management des collaborateurs** et surtout du **collectif**, par une approche dynamique, constructive et interactive.

Nolvenn DANIEL, DDTM 11

“ C'est bien plus qu'une formation ! C'est bien plus revitalisant qu'envisagé ! Bref, c'est un **jalon d'évolution managériale majeur** !

Landry BRUNEL, SGCD 31 / SIC



Photo promotion EIM 2023-2024

“ Le parcours EIM est très riche. Il apporte de vrais atouts utiles dans le **quotidien professionnel** et permet aussi un véritable **enrichissement personnel**.

Sandra BRUGUIER CROS, CH Béziers

“ L'EIM, une formidable opportunité de découvrir de **nouveaux modes et outils de management** au service de la **transformation**.

Emilie PRIN-LOMBARDO, CHU 34

L'EIM EN UN COUP D'OEIL



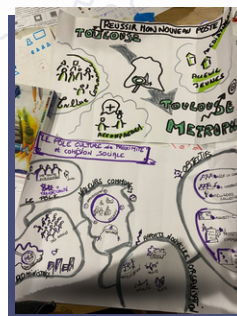
Se projeter dans de nouvelles organisations en visitant des lieux **innovants et inspirants**



Découvrir le fonctionnement des organisations au travers d'un **serious game**



Développer son leadership grâce à **l'approche équine**



Acquérir de **nouvelles méthodes de travail**



Créer un **esprit de promotion** en partageant des moments conviviaux

PROGRAMME 2024/2025

Top départ :
un diagnostic à 360° pour
poser les bases de son projet
d'évolution managériale

Le 360° est construit grâce aux retours de vos agents, de vos pairs ainsi que de votre hiérarchie, par le biais d'un questionnaire anonyme et neutre. Il se conclut par un débriefing réalisé de manière confidentielle par le cabinet expert. Le diagnostic vous permettra de constituer un plan d'action sur mesure en choisissant des modules optionnels proposé par l'EIM.

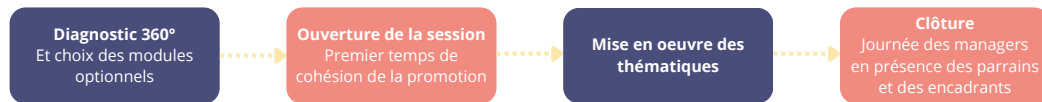
MERCREDI 22 MAI 2024

la présentation de la
démarche par le cabinet
expert

**TOUT AU LONG DU
PARCOURS, POSSIBILITÉ DE :**

- Rencontre avec un CMC
- Coaching flash
- Appui managérial individuel

COMMENT SE DÉROULE L'EIM ?



THÈME 1

SEPT
OCT

CONNAISSANCE DE SOI, CONNAISSANCE DES AUTRES:

- Mieux comprendre son fonctionnement et celui des autres grâce à la Process Com® et adapter sa communication
- Communiquer pour convaincre et l'art de la négociation
- Développer son leadership via l'équicoaching

THÈME 2

NOV
DEC

CONDUIRE ET ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

- Des clés pour réussir la conduite du changement
- Découverte de deux postures : manager coach, manager facilitateur
- Les clés de la conduite de projet
- Techniques d'animation des collectifs de travail
- Faire grandir son équipe

THÈME 3

JAN
FEV

LE MANAGER DE DEMAIN

- Co-construire une vision partagée avec son équipe
- Le manager face à la crise
- L'intelligence artificielle dans la fonction publique
- La démarche appréciative
- Découverte du modèle d'organisation "Opale"
- Facilitation graphique
- Découverte des pratiques agiles

THÈME 4

FEV
MAR

ET SI LES NEUROSCIENCES POUVAIENT AIDER LES MANAGERS ?

- Prendre en compte l'humain dès l'anticipation du changement
- La fresque de l'inclusion
- L'impact de la hiérarchie
- L'esprit d'équipe et l'intelligence collective



Modules obligatoires



Modules optionnels

- Cycle de formation de **33 jours** au total dont **17,5 jours obligatoires**
- Ce programme n'est pas contractuel et est susceptible d'être modifié.